

Comprendre et utiliser le Cercle d'or : Pourquoi, Comment et Quoi

Introduction au Cercle d'or

- Définition et importance du Cercle d'or**
 - Le Cercle d'or est composé de trois éléments fondamentaux : le Pourquoi, le Comment et le Quoi.
 - Ces trois composantes, lorsqu'elles sont équilibrées, permettent d'atteindre un optimum naturel.
 - Le Pourquoi représente la raison d'être, le moteur de nos actions ; le Comment désigne les comportements et actions qui concrétisent ce Pourquoi ; le Quoi correspond aux manifestations tangibles de ces actions.
- L'équilibre entre Pourquoi, Comment et Quoi**
 - Un équilibre entre ces trois éléments est essentiel pour vivre pleinement son potentiel.
 - Le Pourquoi est la force motrice, mais le Comment et le Quoi traduisent cette force en actions concrètes.
 - Chaque individu ou organisation possède une combinaison unique de Pourquoi et de Comment, comparable à une empreinte digitale.
- Transition vers les Comment**
 - Après avoir défini le Pourquoi, il est crucial de comprendre et d'exprimer les Comment.
 - Les Comment ne sont pas des aspirations, mais des comportements naturels observés lorsque nous sommes à notre meilleur.
 - Ils permettent de passer de la théorie (Pourquoi) à la pratique (Comment et Quoi).

Les Comment : Définition et rôle

- Origine et identification des Comment**
 - Les Comment proviennent des thèmes récurrents identifiés lors de la découverte du Pourquoi.
 - Ces thèmes représentent les points forts d'un individu ou d'une tribu.
 - Ils reflètent des comportements naturels souvent sous-estimés par ceux qui les possèdent.
- Les Comment comme points forts**
 - Les Comment sont les ingrédients nécessaires pour atteindre l'optimum naturel.
 - Ils constituent une "recette du succès" unique à chaque individu ou groupe.
 - Identifier et valoriser ces points forts permet de mieux comprendre ce qui rend une personne ou une tribu extraordinaire.
- Exemple de Comment individuels**
 - Exemple de David : ses Comment incluent "avoir une vision d'ensemble", "assumer ses responsabilités", et "explorer des solutions alternatives".
 - Exemple de Peter : ses Comment incluent "simplifier les choses", "élargir son point de vue", et "bâter des relations".
 - Ces exemples montrent comment des Pourquoi similaires peuvent être traduits en comportements différents mais complémentaires.

Collaboration et complémentarité grâce aux Comment

- Importance de la complémentarité dans une équipe**
 - La diversité des Comment au sein d'une équipe permet de maximiser l'impact collectif.
 - Les points forts de chacun se complètent, rendant possible ce qui semblait impossible individuellement.
 - Exemple : David et Peter ont combiné leurs forces pour animer un séminaire pour 150 participants en seulement quatre heures.
- Résolution de défis grâce aux Comment**
 - Les Comment servent de guide pour surmonter des obstacles et sortir de sa zone de confort.
 - Exemple : David a utilisé son talent pour "explorer des solutions alternatives", tandis que Peter a "simplifié les choses" pour communiquer efficacement avec le client.
 - Cette complémentarité a permis de transformer un défi en opportunité.
- Complexité et humanité du travail en équipe**
 - Le travail en équipe est souvent désordonné et imprévisible, mais les Comment offrent un langage commun pour mieux collaborer.
 - En se concentrant sur les points forts de chacun, les conflits peuvent être minimisés et les résultats optimisés.
 - Les Comment permettent de transformer des situations complexes en succès collectifs.

Conclusion : L'importance des Comment dans le Cercle d'or

- Synthèse des rôles des Comment**
 - Les Comment traduisent le Pourquoi en actions concrètes et mesurables.
 - Ils permettent de maximiser son potentiel en créant des environnements alignés avec ses valeurs.
 - Leur utilisation comme filtres et outils de collaboration renforce l'efficacité individuelle et collective.
- Invitation à explorer ses propres Comment**
 - Identifier et exprimer ses Comment est une étape essentielle pour vivre pleinement son Pourquoi.
 - En les utilisant au quotidien, on peut transformer des défis en opportunités et des collaborations en succès.
 - Les Comment sont un outil puissant pour atteindre son optimum naturel et inspirer les autres.

Mise en pratique des Comment

- Intégration des Comment dans la vie quotidienne**
 - Les Comment doivent être formulés de manière simple et réalisable pour être intégrés dans les actions quotidiennes.
 - Ils permettent de créer des environnements propices à l'épanouissement personnel et collectif.
 - Exemple : Simon applique ses Comment ("adopter un point de vue original", "voir le bon côté des choses") dans ses interactions professionnelles.
- Anticipation des obstacles grâce aux Comment**
 - Les Comment permettent d'identifier les tensions potentielles dans une collaboration avant qu'elles ne surviennent.
 - Ils offrent une base pour anticiper et résoudre les problèmes, garantissant ainsi des conditions optimales de travail.
 - Exemple : Simon a utilisé ses Comment pour exprimer ses inquiétudes face à un projet mal aligné avec ses valeurs.
- Renforcement des relations grâce aux Comment**
 - Les Comment favorisent l'empathie et la compréhension mutuelle au sein d'une équipe.
 - Ils permettent de valoriser les points forts des autres, même lorsqu'ils diffèrent des siens.
 - Cette approche renforce la collaboration et améliore les résultats collectifs.

Utiliser les Comment comme filtres

- Les Comment comme outil de décision**
 - Les Comment peuvent être utilisés pour évaluer si une situation, un projet ou une collaboration est en phase avec ses valeurs personnelles.
 - Ils servent de filtres pour identifier les opportunités alignées avec son Pourquoi.
 - Exemple : Simon utilise ses Comment pour décider des projets qui lui permettront de vivre pleinement son Pourquoi.
- Exemple d'application des Comment**
 - Simon a refusé une collaboration avec une entreprise malgré son potentiel, car elle n'était pas alignée avec ses Comment ("voir à long terme", "faire simple").
 - Il a préféré orienter le client vers d'autres professionnels mieux adaptés.
 - Cette décision illustre l'importance de rester fidèle à ses valeurs pour préserver son optimum naturel.
- Résolution de conflits grâce aux Comment**
 - Les Comment peuvent aider à identifier la source d'un malaise ou d'un conflit.
 - En comprenant les points forts et les comportements naturels des autres, il devient plus facile de résoudre les tensions.
 - Exemple : Chez Start With Why, les collaborateurs utilisent leurs Cercles d'or respectifs pour mieux comprendre et résoudre les conflits.